

**УПИТНИК ЗА РАДНИКА  
У ВЕЗИ СА ПРИМЕНОМ РАДНОГ ЗАКОНОДАВСТВА  
РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ**

**\* НАПОМЕНА**

У упитнику су коришћени термини из Закона о раду, али се они садржински поклапају са одговарајућим терминима из прописа који уређују рад у јавном сектору (нпр. уговор о раду – решење, зарада – плата, увећање зараде – додатак на плату).

Намера је да сви радници, без обзира да ли раде у приватном или јавном сектору, попуњавају истоветан упитник.

Молимо раднике из јавног сектора да приликом попуњавања упитника уваже ову напомену.

**1. Радите**

- У приватном сектору
- У државном или покрајинском органу/организацији или органу/организацији локалне самоуправе
- У некој од јавних служби (установа, завод и др.)
- У јавном предузећу
- Остало \_\_\_\_\_

**2. Каква је природа Вашег рада код послодавца?**

- Радни однос на неодређено време (уговор о раду)
- Радни однос на одређено време (уговор о раду)
- Неки од облика радног ангажовања (нпр. уговор о привременим и повременим пословима и др.) \_\_\_\_\_  
(навести назив уговора)
- Немам потписан ни један уговор

**3. Колико дуго укупно радите на одређено време код последњег послодавца? (само ако је одговор на претходно питање био под тачком 2)**

\_\_\_\_\_

**4. Колико дуго укупно радите у неком од облика радног ангажовања код последњег послодавца? (само ако је одговор на претходно питање био под тачком 3)**

\_\_\_\_\_

**5. Да ли Вам је послодавац дао бар један примерак уговора о раду или другог уговора који сте с њим потписали?**

- Да
- Не

**6. Да ли сте код последњег послодавца били на пробном раду?**

(питање се односи само на радне односе који су засновани од 2006. године до сад)

- Да
- Не

**7. Колико је укупно трајао пробни рад? (само ако је одговор на претходно питање био потврдан)**

---

**8. Имате закључен уговор о раду или други уговор за недељно радно време у трајању од:**

- 40 часова недељно – пуно радно време
- Краће од 40 часова недељно - непуно радно време \_\_\_\_\_ (написати колико)
- Дуже од 40 часова недељно \_\_\_\_\_ (написати колико)
- Скраћено радно време (за запослене који раде на нарочито тешким, напорним и за здравље штетним пословима) \_\_\_\_\_ (написати колико)

**9. Ваше стварно недељно радно време најчешће траје:**

- У складу са закљученим уговором
- Дуже од трајања предвиђеног уговором \_\_\_\_\_ (написати колико у просеку дуже)
- Краће од трајања предвиђеног уговором \_\_\_\_\_ (написати колико у просеку краће)

**10. Имате закључен уговор о раду или други уговор за дневно радно време у трајању од:**

- 8 часова дневно
- Дуже од 8 часова дневно \_\_\_\_\_ (написати колико)
- Краће од 8 часова дневно \_\_\_\_\_ (написати колико)

**11. Ваше стварно дневно радно време најчешће траје:**

- У складу са закљученим уговором
- Дуже од трајања предвиђеног уговором \_\_\_\_\_ (написати колико у просеку дуже)
- Краће од трајања предвиђеног уговором \_\_\_\_\_ (написати колико у просеку краће)

**12. Да ли радите прековремено?**

- Да
- Не

**13. Колико у просеку траје Ваш прековремени рад у току радне недеље? (само ако је одговор на претходно питање био потврдан)**

- Од 1 до 4 сата недељно
- Од 5 до 8 сати недељно
- Више од 8 сати недељно

**14. Колико у просеку траје Ваш прековремени рад у току радног дана? (само ако је одговор на 12. питање био потврдан)**

- 1 до 2 сата
- 2 до 4 сата
- Више од 4 сата

**15. Кад радите прековремено, послодавац Вам:**

- Увећа зараду у складу са законом или више (најмање 26% од основице)
- Увећа зараду, али мање од законом одређеног минимума
- Одобри слободне дане

- Не даје никакву надокнаду за прековремени рад

**16. Да ли радите у режиму прерасподеле радног времена?**

- Да, стално, током целе године
- Да, повремено \_\_\_\_\_ (написати који део календарске године се организује у режиму прерасподеле радног времена)
- Не

**17. Да ли радите у сменама?**

- Да, стално \_\_\_\_\_ (написати број смена, две или три)
- Да, повремено \_\_\_\_\_ (написати број смена, две или три)
- Не

**18. Да ли радите ноћу?**

- Да \_\_\_\_\_ (написати колико сати недељно/месечно у просеку ради ноћу)
- Не

**19. Кад радите ноћу, послодавац Вам:**

- Увећа зараду у складу са законом или више (најмање 26% од основице)
- Увећа зараду, али мање од законом одређеног минимума
- Увећање зараде за ноћни рад обрачунато је путем коефицијента за израчунавање основне зараде
- Одобри слободне дане
- Не даје никакву посебну надокнаду за ноћни рад

**20. Кад радите у сменама, послодавац Вам:**

- Увећа зараду за сменски рад \_\_\_\_\_ (написати колико процената)
- Увећање зараде за сменски рад обрачунато је путем коефицијента за израчунавање основне зараде
- Не даје никакву посебну надокнаду за сменски рад

**21. У току дневног рада користите право на одмор (паузу):**

- У трајању од 30 минута или више
- У трајању краћем од 30 минута
- Није ми дозвољено да користим паузу

**22. У току недеље имате право на недељни одмор:**

- У трајању од 48 сати или више у континуитету (два дана и више)
- У трајању од 36 сати или више у континуитету (један дан и више)
- У трајању од 24 сата у континуитету
- Краће од 24 сата

**23. Да ли Вам је омогућено коришћење годишњег одмора?**

- Да, сваке године без проблема
- Да, али уз потешкоће \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(описати потешкоће)

- Да, али не сваке године
- Не

**24. Колико радних дана стварно траје Ваш годишњи одмор за једну календарску годину?**

- 20 радних дана
- Више од 20 радних дана \_\_\_\_\_ (написати колико)
- Мање од 20 радних дана \_\_\_\_\_ (написати колико)

**25. Да ли користите годишњи одмор у једном делу или у два или више делова?**

- У једном делу
- У два дела \_\_\_\_\_ (написати колико траје први, а колико други део)
- У више од два дела \_\_\_\_\_ (написати колико траје први део)

**26. Да ли добијате накнаду зараде за време коришћења годишњег одмора?**

- Да, уредно
- Да, али у смањеном износу
- Не, ти дани ми уопште нису плаћени

**27. Да ли имате право на плаћено одсуство?**

- Да, пет радних дана
- Да, више од 5 радних дана
- Не

**28. Да ли имате право на неплаћено одсуство?**

- Да \_\_\_\_\_ (написати колико дана)
- Не

**29. Да ли Вам послодавац уредно исплаћује зараду (до краја месеца за претходни месец)?**

- Да
- Касни са исплатом од 1 до 3 месеца
- Касни са исплатом од 3 до 6 месеци
- Касни са исплатом више од 6 месеци

**30. Ваша просечна нето зарада (без пореза и доприноса) у 2015. години је:**

- Мања од минималне зараде у Републици Србији (мања од 21.000,00 динара)
- Минимална зарада – 121,00 динар по часу нето (око 21.000,00 динара нето за месец)
- Између минималне и просечне зараде у Републици Србији (између 22.000,00 и 46.000,00 динара)
- Већа од просечне зараде у Републици Србији (већа од 46.000,00 динара)

**31. Да ли Ваш послодавац уредно уплаћује порез и доприносе на Вашу зараду (доприноси за здравствено осигурање, пензијско и инвалидско осигурање и осигурање за случај незапослености)?**

- Да, у складу са законом
- На део зараде уплаћује, а на део не уплаћује

- Не

**32. Да ли Вам послодавац исплаћује увећање зараде за**

- Рад на дан празника који је нерадни дан – најмање 110% од основице
- Рад ноћу – најмање 26% од основице или кроз коефицијент
- Прековремени рад – најмање 26% од основице
- Минули рад код тог послодавца – најмање 0,4% од основице
- Минули рад код осталих послодаваца \_\_\_\_\_ (написати колико)
- Рад у сменама \_\_\_\_\_ (написати колико)
- По неком другом основу \_\_\_\_\_ (написати основ)

**33. На који начин Вам послодавац обезбеђује превоз на рад и са рада?**

- Новчана накнада у висини цене превозне карте у јавном саобраћају
- Претплатна месечна карта у јавном превозу
- Послодавац организује сопствени превоз за запослене
- Неки други начин \_\_\_\_\_ (описати начин)
- Послодавац ми ни на један начин не обезбеђује превоз на рад и са рада

**34. На који начин Вам послодавац обезбеђује исхрану у току рада (топли оброк)?**

- Новчана накнада у висини \_\_\_\_\_ динара месечно (навести износ месечне накнаде за топли оброк)
- Организована исхрана код послодавца (фабрички ресторан, кантина и сл.)
- Неки други начин \_\_\_\_\_ (описати начин)
- Послодавац ми ни на један начин не обезбеђује исхрану у току рада

**35. Да ли Вам послодавац исплаћује регрес за коришћење годишњег одмора?**

- Да, у једнократном износу од \_\_\_\_\_ динара (написати колико износи регрес)
- Да, у више месечних рата \_\_\_\_\_ (написати број рата) у укупном износу од \_\_\_\_\_ динара (написати колико износи укупан регрес)
- Не

**36. Да ли Вам послодавац исплаћује накнаду за службени пут у земљи и иностранству? (само за испитанике који одлазе на службени пут)**

- Да, и једно и друго
- Да, али само за службени пут у земљи
- Да, али само за службени пут у иностранству
- Не

**37. Да ли Вам послодавац обезбеђује накнаду трошкова за смештај и исхрану за рад и боравак на терену? (само за испитанике који обављају рад на терену)**

- Да, у потпуности
- Да, делимично
- Послодавац ми организује смештај и исхрану
- Не

**38. Да ли Вам послодавац приликом исплате зараде и накнаде зараде, доставља обрачун?**

- Да, сваки пут

- Понекад
- Не

39. Да ли Вам послодавац, за месец за који Вам није исплатио зараду, доставља обрачун? (само за испитанике који не добијају редовно зараду)

- Да, сваки пут
- Понекад
- Не

40. Да ли сте члан синдиката?

- Да
- Не

41. Да ли сматрате да трпите неке негативне последице од стране послодавца због тога што сте члан синдиката? (само за испитанике који су на претходно питање одговорили потврдно)

- Да \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ (написати какве)
- Делимично \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ (написати какве)
- Не

42. Да ли трпите притиске од стране послодавца да престане Ваше чланство у синдикату? (само за испитанике који су на 40. питање одговорили потврдно)

- Да \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ (написати какве)
- Делимично \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ (написати какве)
- Не

Напишите своје мишљење на који начин би се могао унапредити рад синдиката и квалитет услуга које синдикат пружа својим члановима

---

---

---

---

---

---

---

---