

**УПИТНИК ЗА ПРЕДСЕДНИКА СИНДИКАЛНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ  
У ВЕЗИ СА ПРИМЕНОМ РАДНОГ ЗАКОНОДАВСТВА  
РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ**

**\* НАПОМЕНА**

У упитнику су коришћени термини из Закона о раду, али се они садржински поклапају са одговарајућим терминима из прописа који уређују рад у јавном сектору (нпр. уговор о раду – решење, зарада – плата, увећање зараде – додатак на плату).

Намера је да сви радници, без обзира да ли раде у приватном или јавном сектору, попуњавају истоветан упитник.

Молимо раднике из јавног сектора да уваже ову напомену приликом попуњавања упитника.

- 1. Молимо Вас наведите Ваше име и презиме, контакт телефон и имејл адресу**

---

- 2. Молимо Вас наведите назив Ваше синдикалне организације и регистарски број у Министарству за рад**

---

- 3. Колико дуго обављате функцију председника синдикалне организације?**

---

*(написати укупан број година проведених на функцији председника у свим мандатима)*

- 4. Да ли сте пре садашње функције председника синдикалне организације обављали неку другу функцију у синдикату или сте били члан неког органа синдиката, код послодавца или на вишем нивоу?**

- Да \_\_\_\_\_

---

*(навести све досадашње функције)*

- Не

- 5. Колико дуго постоји Ваша синдикална организација?**

---

*(навести број година/месеци)*

- 6. Колико чланова има Ваша синдикална организација?**

---

7. Чланови Ваше синдикалне организације су (заокружити и попунити тачке које се односе на Вас):

- Лица у радном односу код послодавца **на неодређено време** (закључен уговор о раду) \_\_\_\_\_  
(написати број, односно проценат ових лица у укупном чланству)
- Лица у радном односу код послодавца **на одређено време** (закључен уговор о раду) \_\_\_\_\_  
(написати број, односно проценат ових лица у укупном чланству)

8. Да ли су чланови Ваше синдикалне организације

- Лица која нису у радном односу, већ су радно ангажована код послодавца (уговор о привременим и повременим пословима, уговор о делу, лица која раде преко агенција и студентских задруга и др.) \_\_\_\_\_  
(написати број, односно проценат ових лица у укупном чланству)
- Лица која немају закључен ни један уговор са послодавцем (рад на црно) \_\_\_\_\_  
(написати број, односно проценат ових лица у укупном чланству)

9. Да ли је Ваша синдикална организација репрезентативна код послодавца?

- Да, репрезентативност је утврђена \_\_\_\_\_ године
- Не

10. Да ли Ваша синдикална организација има закључен колективни уговор са послодавцем, који у овом тренутку важи?

- Да
- Не
- Не, али су у току преговори за закључење колективног уговора

11. Кад је закључен колективни уговор и кад истиче његово важење? (само ако је испитаник дао потврдан одговор на претходно питање)

Закључен је \_\_\_\_\_, важи до \_\_\_\_\_

12. Колико дуго су укупно трајали преговори за закључење колективног уговора?

\_\_\_\_\_

13. Како је било понашање послодавца током преговарања за закључење колективног уговора?

- Био је спреман за сарадњу и договор
- Углавном је био спреман за сарадњу и договор
- Углавном није био спреман за сарадњу и договор
- Веома одбојно и негативно, али смо ипак постигли договор

**14. Шта је, по Вашем мишљењу, највише допринело да се колективни уговор закључи?**  
(заокружити највише три одговора)

- Упорност синдиката
  - Дипломатски приступ синдиката
  - Указивање послодавцу на предности закључења колективног уговора за послодавца
  - Претња штрајком
  - Жеља послодавца да има већи углед у пословном свету
  - Свест послодавца о корисности колективног уговора и његова жеља да има добре односе са синдикатом
  - Нешто друго \_\_\_\_\_
- 

**15. Шта је, по Вашем мишљењу, био проблем током колективног преговарања?**  
(заокружити све тачке које се односе на Вас)

- Саботирање преговора од стране послодавца
  - Незаинтересованост послодавца за преговоре
  - Недовољна стручност представника послодавца у вези са темама преговора
  - Незаинтересованост синдиката за преговоре
  - Недовољна стручност представника синдиката у вези са темама преговора
  - Немогућност синдиката да дође до информација које су важне за преговоре
  - Превише "тврди" ставови послодавца / синдиката / обе стране (подвући одговор)
  - Нешто друго \_\_\_\_\_
- 

**16. Шта је, по Вашем мишљењу, најважније да се уреди колективним уговором?**  
(бројеве од 1 до 10 распоредити испред сваке тачке према значају области)

- Услови за запошљавање код послодавца
  - Радно време
  - Одмори и одсуства
  - Зарада и друга примања радника
  - Безбедност и здравље на раду
  - Дисциплинска правила на раду и у вези са радом
  - Накнада штете настале на раду или у вези са радом
  - Услови за рад синдиката
  - Решавање конфликта мирним путем између радника и послодавца
  - Нешто друго \_\_\_\_\_
- 

**17. Вашим колективним уговором**

- Прописана су значајно већа права за запослене и много повољнији услови рада од законом одређених
- Прописана су мало већа права за запослене и мало повољнији услови рада од законом одређених

- Углавном је преписан Закон о раду

**18. Колективни уговор који сте закључили са послодавцем**

- Примењује се у потпуности
- Примењује се делимично
- Не примењује се

**19. Колико дуго већ трају преговори за закључење колективног уговора код послодавца? (само ако је Ваш одговор на 9. питање био под тачком 3)**

- \_\_\_\_\_

(написати укупно трајање преговора, укључујући и прекиде)

**20. Који су, по Вашем мишљењу, главни разлози због којих још увек нисте закључили колективни уговор са послодавцем? (заокружити највише три одговора)**

- Саботирање преговора од стране послодавца
- Незаинтересованост послодавца за преговоре
- Недовољна стручност представника послодавца у вези са темама преговора
- Незаинтересованост синдиката за преговоре
- Недовољна стручност представника синдиката у вези са темама преговора
- Немогућност синдиката да дође до информација које су важне за преговоре
- Превише "тврди" ставови послодавца / синдиката / обе стране (подвући одговор)
- Нешто друго \_\_\_\_\_

**21. Шта би, по Вашем мишљењу, могло да допринесе бржем закључењу колективног уговора? (заокружити највише пет одговора)**

- Већа упорност синдиката
- Дипломатски приступ синдиката
- Већа доступност информација представницима синдиката у вези са темама преговора
- Указивање послодавцу на позитивне стране закључења колективног уговора за послодавца
- Претња штрајком
- Жеља послодавца да има већи углед у пословном свету
- Свест послодавца о корисности колективног уговора и његова жеља да има добре односе са синдикатом
- Боља стручна оспособљености представника послодавца у вези са колективним преговарањем и темама преговора
- Боља стручна оспособљености представника синдиката у вези са колективним преговарањем и темама преговора
- Већа помоћ синдикату код послодавца од стране виших нивоа синдиката
- Измена закона и других прописа (државних) у правцу подстицања закључења колективног уговора
- Нешто друго \_\_\_\_\_

**22. Да ли се у Вашем предузећу поштују прописи у вези са радним временом?**

- Да, потпуно
- Делимично

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(укратко описати неправилности)

- Не

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(укратко описати неправилности)

**23. Да ли се у Вашем предузећу поштују прописи у вези са прековременим радом?**

- Да, потпуно
- Делимично

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(укратко описати неправилности)

- Не

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(укратко описати неправилности)

**24. Да ли се у Вашем предузећу поштују прописи у вези са прерасподелом радног времена? (уколико постоји)**

- Да, потпуно
- Делимично

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(укратко описати неправилности)

- Не

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(укратко описати неправилности)

**25. Да ли се у Вашем предузећу поштују прописи у вези са дневним и недељним одмором?**

- Да, потпуно
- Делимично

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(укратко описати неправилности)

- Не

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(укратко описати неправилности)

**26. Да ли се у Вашем предузећу поштују прописи у вези са годишњим одмором?**

- Да, потпуно
- Делимично

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(укратко описати неправилности)

- Не

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(укратко описати неправилности)

**27. Да ли се у Вашем предузећу поштују прописи у вези са боловањем?**

- Да, потпуно
- Делимично

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(укратко описати неправилности)

- Не

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(укратко описати неправилности)

**28. Да ли се у Вашем предузећу поштују прописи у вези са обрачуном и исплатом зараде?**

- Да, потпуно
- Делимично

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(укратко описати неправилности)

- Не

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(укратко описати неправилности)

**29. Да ли се у Вашем предузећу поштују прописи у вези са регресом за годишњи одмор?**

- Да, потпуно
- Делимично

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(укратко описати неправилности)

- Не

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(укратко описати неправилности)

**30. Да ли се у Вашем предузећу поштују прописи у вези са трошковима превоза на рад и са рада (путни трошкови)?**

- Да, потпуно
- Делимично

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(укратко описати неправилности)

- Не

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(укратко описати неправилности)

**31. Да ли се у Вашем предузећу поштују прописи у вези са безбедношћу и здрављем на раду?**

- Да, потпуно
- Делимично

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(укратко описати неправилности)

- Не

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(укратко описати неправилности)

**32. Да ли се у Вашем предузећу поштују прописи у вези са заштитом омладине (радника млађих од 18 година)?**

- Да, потпуно
- Делимично

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(укратко описати неправилности)

- Не

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(укратко описати неправилности)

**33. Да ли се у Вашем предузећу поштују прописи у вези са заштитом трудница, породиља и дојиља?**

- Да, потпуно
- Делимично

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(укратко описати неправилности)

- Не

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(укратко описати неправилности)

33. Да ли, као представник синдиката, имате могућност увида у све податке који се воде код послодавца, а који су од значаја за заштиту радних права Ваших чланова и за Ваш синдикални рад?

- Да, доступне су ми све информације које су ми потребне
- Неке информације су ми доступне, неке нису

---

---

*(укратко описати проблеме)*

- Веома тешко долазим до важних информација

---

---

*(укратко описати проблеме)*

34. Да ли је послодавац обезбедио одговарајуће техничко – просторне услове за рад Вашег синдиката?

- Да
- Делимично
- Не

35. Шта је послодавац обезбедио од техничко - просторних услова за рад Вашег синдиката? *(заокружити све што Вам је обезбеђено)*

- Засебна просторија (канцеларија) која по локацији, величини, прозрачности, осветљењу и другим карактеристикама задовољава услове за несметан рад
- Засебна просторија која не задовољава услове за несметан рад

---

---

*(навести недостатке)*

- Канцеларијски намештај (сто, столице, орман и сл.)
- Техничко-технолошка опрема за рад (телефон, компјутер, штампач, фотокопир апарат, телефакс, приступ интернету и др.)

---

---

*(навести све што Вам је обезбеђено)*

- Потрошан канцеларијски материјал (папир, оловке, фасцикле, спајалице и сл.)
- Коришћење других просторија код послодавца погодних за одржавање већих синдикалних састанака, обука и сл. (по потреби)
- Употреба службеног аутомобила **са плаћеним горивом / без плаћеног горива**  
*(подвући одговор)*



- Простор за огласну таблу синдиката
- Обрачун и уплата синдикалне чланарине на рачун синдиката
- Обављање осталих рачуноводствено-књиговодствених послова за синдикат, осим обрачуна и уплате синдикалне чланарине

- Други техничко – просторни услови \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(навести друге услове)

**36. Какав је Ваш радноправни статус као председника синдиката код послодавца?**

- Имам закључен уговор са послодавцем по коме пуно радно време обављам искључиво функцију председника синдиката као свој основни и једини посао (не обављам друге послове код послодавца)
- Имам закључен уговор са послодавцем по коме део радног времена обављам функцију председника синдиката, а у другом делу обављам други посао код послодавца (мој основни посао)
- Део радног времена обављам функцију председника синдиката, а у другом делу обављам други посао код послодавца (мој основни посао), али имам закључен уговор о раду само за обављање мог основног посла
- Током радног времена обављам искључиво посао због ког сам закључио уговор о раду (мој основни посао), а синдикалне послове обављам ван радног времена

**37. Да ли Вам послодавац обезбеђује право на плаћено одсуство ради обављања синдикалне функције (синдикалних активности)?**

- Да
- Не \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(описати проблеме)

**38. Ваше право на плаћено одсуство ради обављања синдикалних послова износи \_\_\_\_\_ сати месечно и утврђено је законом / колективним уговором / споразумом између послодавца и синдиката (подвући одговор)**

**39. Да ли, осим основног броја сати плаћеног одсуства из питања бр.34, имате право на додатне сате плаћеног одсуства за потребе одласка на синдикалну обуку, семинар, спортске игре и др.?**

- Да, то је утврђено колективним уговором / споразумом са послодавцем

\_\_\_\_\_

(навести допуштене основе додатног плаћеног одсуства)

- Није утврђено колективним уговором / споразумом са послодавцем, али ми послодавац углавном одобрава додатна одсуства
- Немам право на додатне сате плаћеног одсуства, морам се уклопити у основни број сати

40. Да ли још неки изабрани или именовани функционер Вашег синдиката има право на плаћено одсуство ради обављања синдикалних послова? (заокружити све одговоре који се односе на Ваш синдикат)

- Секретар синдиката \_\_\_\_\_ (написати број часова месечно)
- Заменик председника синдиката \_\_\_\_\_ (написати број часова месечно)
- Потпредседник синдиката \_\_\_\_\_ (написати број часова месечно)
- Чланови одбора синдиката \_\_\_\_\_ (написати број часова месечно)
- Благајник синдиката \_\_\_\_\_ (написати број часова месечно)
- Члан органа синдиката на вишем нивоу \_\_\_\_\_
- Неки други функционер \_\_\_\_\_

41. Да ли "обичан" члан синдиката, који није синдикални функционер, има право да одсуствује са рада а да му ти часови/дани буду плаћени од стране послодавца, ради одласка на синдикалну обуку, семинар или другу синдикалну активност?

- Да \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ (објаснити услове)
- Не

42. Да ли Вам послодавац плаћа сате током којих обављате синдикалну активност уколико се она одвија у току Вашег радног времена?

- Да, у висини моје просечне зараде у претходних 12 месеци
- Да, у висини нижој од моје просечне зараде у претходних 12 месеци
- Не, ти сати ми уопште нису плаћени

43. Да ли сматрате да трпите неке негативне последице од стране послодавца због тога што сте председник синдиката?

- Да \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ (написати какве)
- Делимично \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ (написати какве)
- Не

44. Да ли трпите притиске од стране послодавца да престане Ваше активно учешће у раду синдиката?

- Да \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ (написати какве)
- Делимично \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ (написати какве)

- Не

**Напишите своје мишљење на који начин би се могао унапредити рад синдиката и квалитет услуга које синдикат пружа својим члановима**

---

---

---

---

---

---

---

---